

Mission Intérieure Nord

Rapport d'activité 2020

DES ASSEMBLÉES DE DIEU
DE FRANCE



mission
intérieure

Le mot du président

En 2000 la MI Nord réorganisait son fonctionnement et embauchait un directeur pour être au plus près des besoins exprimés par les églises.

Depuis 2019 nous développons les ressources, outils et services, pour répondre aux défis de la mission des églises et des régions. Vous voterez en AG le projet associatif qui fixe les orientations de la MI nord.

Remplir la grande mission, développer l'œuvre, secourir, former, accompagner n'est possible que par la foi, la fidélité des églises adhérentes, l'implication du CA et l'aide des intervenants.

Merci des soutiens et encouragements apportés en 2020 malgré la crise du COVID

« Car notre détresse du moment présent est légère par rapport au poids vraiment incomparable de gloire éternelle qu'elle produit pour nous. Et notre regard ne s'attache pas à ce qui se voit, mais à ce qui ne se voit pas ce qui se voit est provisoire, mais ce qui ne se voit pas est éternel.» 2 Cor4/17-18

Restant à votre écoute et à votre service,

Bruno RIOUALEC

Président MIN



UNE ÉGLISE SOUTENUE

TÉMOIGNAGE D'UN BÉNÉFICIAIRE

Une année pleine de rebondissements qui a permis à l'église de s'affermir et de servir !

Exit les programmes, l'église s'est concentrée sur son cœur de mission d'être une communauté pleine d'amitié, de prier les uns pour les autres et de servir dans et pour la ville. De nombreux chrétiens ont pu compléter les services lors de nos rencontres du dimanche mais aussi développer des cultes familles mensuels. Nous avons également mis en

place un groupe d'accompagnement relationnel et spirituel, encouragé le témoignage personnel par différents moyens et aidé la ville lors d'actions ponctuelles.

Les défis sont devant nous et l'adversité de cette période nous fait grandir, gloire à Dieu !

Belle expérience de pouvoir passer ces trois week-ends avec des supers équipes d'implantation. Le partage des expériences, dans nos différents contextes a été enrichissant.

Clément et Barbara BLANC

Implanteurs à Saclay



La MIN en quelques chiffres

EN 2020

- Budget global MIN 503.000€
- 266.600€ récoltés en cotisation
- 14 églises soutenues qui représentent 209.000€ de soutien soit 78% des cotisations
- 72.000€ au soutien des ministères d'évangélistes soit 14% du budget global intégrant les aides extérieures
- 92.000€ pour le Centre de Ressources et d'Innovation
- Des centaines d'heures de bénévolat effectuées
- 38 planteurs et équipiers se sont inscrits à la formation d'implantation lancée en 2019 par la mission intérieure au travers de CAP-IMPLANTATION. Parmi eux, 10 se sont réorientés vers autre chose que l'implantation. Cela représente 15 projets d'implantation effectifs.
- Une centaine de personnes ont participé au jeûne et prière avec le pasteur Samuel STEPHEN de l'Inde.



RÉFLEXION STRATÉGIQUE DE LA MIN

En 2019/2020, le conseil d'administration et les salariés de la MIN ont travaillé à réaffirmer la vision et les missions de la MIN qui a débouché sur l'actualisation de la lettre de mission, une réaffirmation des valeurs et une redéfinition des actions de terrain



NOTRE SLOGAN

Une église vivante partout en France



NOTRE LETTRE DE MISSION

Accompagner les églises, les régions et les ministères en vue de la vitalité et de la multiplication des disciples.



NOTRE AMBITION

Développer la solidarité et le partenariat entre les régions, les églises, les ministères.

Notre ambition se joint au projet des Assemblées de Dieu de France au travers de la Vision M2.

Nos valeurs

LA SOLIDARITÉ

« Ils me donnèrent la main d'association » Galate 2/9, Nous mettons en commun nos ressources spirituelles, humaines et matérielles dans une démarche d'équité et de partage, de façon volontaire et intentionnelle, pour la croissance du royaume de Dieu.)

LA COLLÉGIALITÉ

« Il parut bon au Saint-Esprit et à nous / Tous d'un commun accord », Nous choisissons de débattre et décider ensemble, en favorisant l'expression de la diversité des ministères et des églises.

L'ESPRIT D'OUVERTURE & D'INNOVATION

« Dieu m'a appris à ne regarder aucun être humain comme impur / Je me suis fait tout à tous » Nous encourageons les initiatives et la créativité qui permettent de construire l'œuvre de Dieu dans sa diversité, de bâtir des ponts pour atteindre le plus grand nombre d'hommes là où ils se trouvent.

LA TRANSPARENCE ET LA REDEVABILITÉ

« Pierre se mit à leur raconter point par point ce qu'il s'était passé / Samuel lui raconta tout sans rien lui cacher » Nous nous engageons à vivre des relations sincères et authentiques basées sur le partage des informations (fonctionnement, pratiques, intentions, objectifs, résultats, réseaux etc) et ressources (spirituelles, humaines, matérielles) dans le but de favoriser un climat de confiance ; Nous nous engageons à rendre compte de nos décisions et activités de manière réciproque dans nos relations entre membres, instances représentatives et partenaires.

LA BIENVEILLANCE

« Soyez bon les uns envers les autres, compatissants, vous pardonnant réciproquement comme Dieu vous a pardonné en Christ. Ephésiens 4 : 32 » Nous nous engageons à vivre la grâce dans une disposition de cœur visant le bien et le bonheur de l'autre, regardant l'autre comme plus important que nous même, en nous interdisant toute forme de critiques, en valorisant, en écoutant, en veillant les uns sur les autres, sur nos paroles et nos attitudes, en nous accordant le droit à l'erreur, et en pardonnant quand cela est nécessaire.

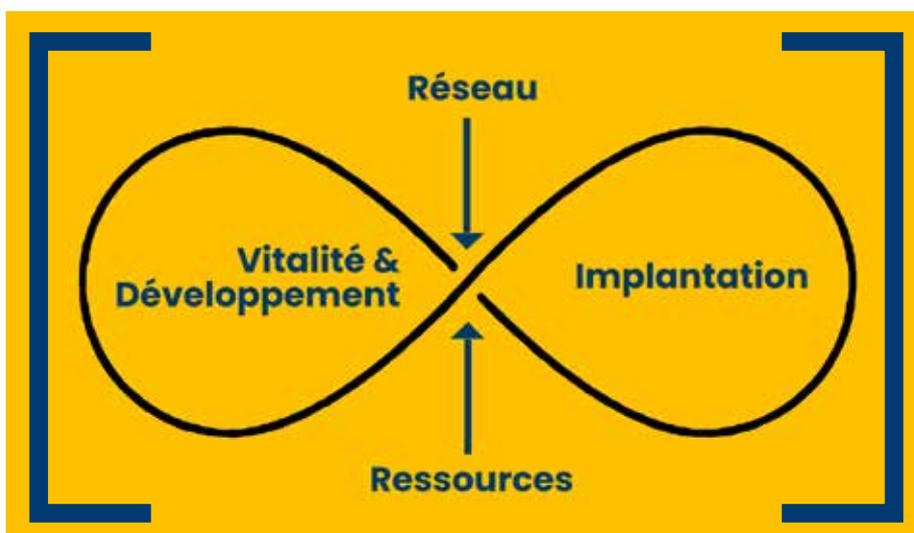
Notre stratégie

Pour atteindre notre objectif d'augmenter le nombre de disciples en bonne santé au sein des Eglises membres de la MIN, nous avons décidé de focaliser notre énergie sur **deux pôles de compétences** :

- 1• Le **pôle vitalité** des églises déjà existantes
- 2• **l'implantation** de nouvelles églises

Pour cela, nous souhaitons nous appuyer sur un réseau fort et des ressources multiples.

Le **pôle vitalité** englobe l'une des missions historiques de la MIN qui est de soutenir financièrement et spirituellement les églises en difficultés mais il aura aussi pour rôle d'accompagner les églises volontaires dans leur croissance et de proposer des parcours de formation. Le **pôle implantation** a pour but d'accompagner les implantations au travers de différentes ressources (formation, réseau, accompagnement, financement...)



Le **réseau** et les **ressources** ont pour but de venir soutenir les pôles vitalité et implantation en apportant, comme leur nom l'indique, des ressources (Spirituel, leadership, discipulat, évangélisation) et des réseaux (Réseaux d'églises, de fédérations, d'évangélistes etc).

Ce changement de stratégie implique des changements structurels au sein de la MIN en termes de ressources humaines et de répartition des finances notamment.

En 2020, le CA de la MIN a donc pris la décision d'intégrer en son sein des ressources humaines liées au **Centre de Ressources et d'Innovation (CRI)** qui avait été créé en 2019 et à l'implantation d'église.

Le CRI est une structure de la Mission Intérieure Nord semi-indépendante qui a pour but d'être sans cesse connecté à l'innovation au sein des églises pour pouvoir favoriser le renouvellement des idées, des process, des outils et des ressources.

Du CRI est né **cap-implantation, pasteurs leader, Actes 2** et d'autres outils encore que nous détaillerons plus loin dans cet écrit.



LES ÉGLISES DES ASSEMBLÉES DE DIEU EN FRANCE

La Mission Intérieure Nord des Assemblées de Dieu de France travaille au sein du mouvement et pour le mouvement.

Il existe en 2020 autour de 660 lieux de culte des Assemblées de Dieu (ADD) en France Métropolitaine regroupant environ 40 000 personnes soit environ 0,06% de la population française.

Les ADD bénéficient du travail de 662 pasteurs dont 137 en formation en 2019. La Mission Intérieure Nord met à disposition de ces églises et de ces pasteurs ses ressources pour les soutenir dans leurs ministères.

L'accompagnement

En 2020, 14 églises ont reçu des soutiens de la Mission Intérieure Nord sous différentes formes pour les aider à se revitaliser ou à entrer dans une phase de croissance :

- Joigny arrêt en septembre
- LaON arrêt en septembre
- Gisors arrêt en septembre
- Les Mureaux arrêt en Décembre
- Thiers arrêt en Décembre
- Epernay
- Mantes
- Calais
- Côte D'opale
- Moulins
- Beauvais
- Amboise
- Amiens
- Fécamp

Diversité de projets : revitalisation, soutien d'église en difficulté, développement, sécurisation des projets immobiliers, soutien dans les efforts d'évangélisation et de formation, implantation.

5 églises ont participé au programme de revitalisation et définition de vision REFOCUS.

L'évangélisation

En 2019/2020, trois évangélistes ont été soutenus par la MIN à hauteur de 64400 euros. La situation sanitaire a mis un arrêt à leur «travail habituel» mais pas à l'annonce de l'évangile. Associés à la MI, ils ont continué leurs activités en faisant preuve de créativité : ils ont complètement réorganisé leurs pratiques et leurs interventions (capsule vidéo, formation en ligne, participation en visioconférence, partenariats...). Ils ont ainsi exploré d'autres moyens d'exprimer leurs ministères et défriché de nouveaux terrains.

Nous savons les difficultés auxquelles ils ont été exposés, touchant leurs ministères mais aussi leurs familles. Ils ont fait face à ces défis avec foi et courage. Notre soutien est primordial et nous souhaitons encore leur exprimer toute notre gratitude.

La formation

La formation fait partie des missions de la MIN. Les formations de la MIN traitent de sujets utiles à l'exercice du ministère dans les églises et a pour but de favoriser la formation continue des ministères.

En Janvier 2020, une formation de deux jours sur la thématique du mentorat a réuni 25 personnes. Les témoignages parlent mieux que nos explications :

« Cette formation au mentorat a été une agréable découverte. Se déroulant de suite après une semaine de jeûne et prière, le timing et le lieu m'ont permis de l'aborder dans des conditions optimales.

L'apport de 3 intervenants qui se succèdent, se complètent tout au long de la formation ont rendu l'expérience dynamique et interactive. À cela se rajoute des temps de détente, d'échanges informels de qualité.

Le point qui m'a le plus impacté, c'est ce rappel sur l'importance

de savoir s'entourer de personnes qui seront de réels vis-à-vis, des accompagnateurs, des personnes ressourçantes qui sauront t'encourager et te conseiller quant à tes défis personnels et/ou pastoraux dans mon cas, autant que de mettre le doigt là où des besoins de remise en question, de changement se feraient ressentir.

Parfois la tête dans le guidon, j'en avais oublié toute l'importance et la pertinence pour continuer d'avancer. »

Pasteur Matthieu Thomann

Auxerre

« Enfin, une formation sur le Mentorat pour les Pasteurs de nos assemblées.

Les 16 et janvier 2020, dans le cadre des formations que propose la mission Intérieure Nord, quelques pasteurs se sont retrouvés afin de réfléchir sur La pratique du Mentorat, dans l'exercice de nos ministères pas-

toraux, notamment pour appuyer l'implanteur sur le terrain.

En effet, qu'il s'agisse de l'encadrement des pasteurs en formations ou de l'accompagnement des responsables de service dans l'église locale ou encore de l'encadrement des implanteurs, ce pan important du ministère du Pasteur Senior se fait souvent

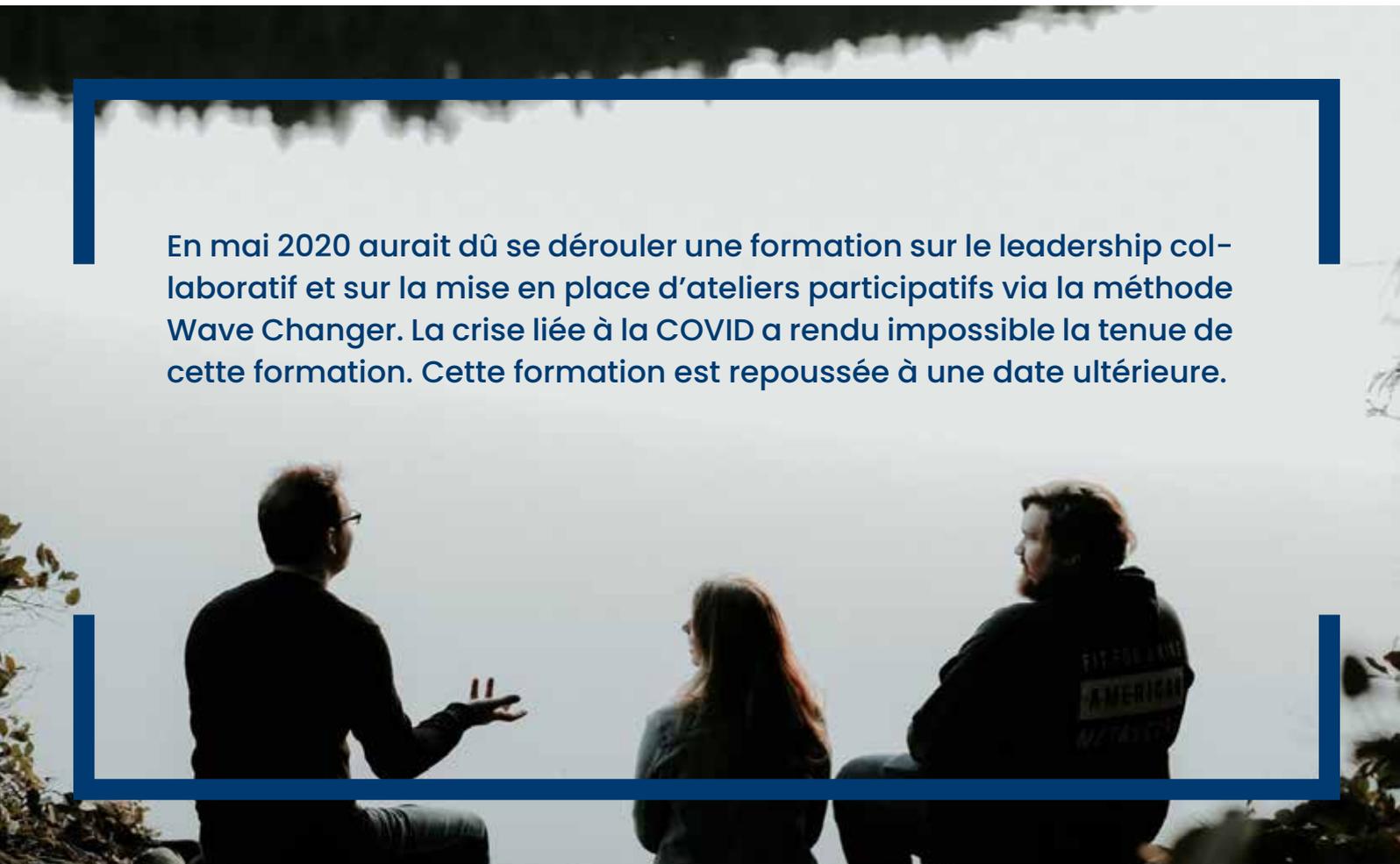
au « feeling » en s'appuyant sur nos propres expériences. L'intérêt était donc de mettre des mots sur cette pratique quotidienne du ministère.

Il nous a été rappelé tout d'abord, que Le mentor par définition ne fait pas le travail mais il rassure, accompagne, guide, pose les bonnes questions et conseille de par son expérience. Il montre surtout comment faire, reprends, corrige tout en valorisant. Bien sûr, Pour que le Mentorat fonctionne efficacement entre 2 indi-

vidus, il faudra un bon Relationnel, un relationnel intentionnel doublé d'un rapport de confiance entre ces deux personnes.

Devenir un Mentor efficace, ce n'est pas inné ; ça s'apprend et c'est un Investissement de temps. A la fin de cette formation, nous avons pris conscience de l'importance de la fonction, mais surtout du besoin d'être bien établis nous-même, d'être bien formé. Merci au CRI et à la mission intérieure Nord pour la mise en place de telles formations. »

Pasteur Philippe Dugard
Dunkerque



En mai 2020 aurait dû se dérouler une formation sur le leadership collaboratif et sur la mise en place d'ateliers participatifs via la méthode Wave Changer. La crise liée à la COVID a rendu impossible la tenue de cette formation. Cette formation est repoussée à une date ultérieure.

D'autres programmes de formation sont en cours de création et ont fait l'objet de réflexion et d'expérimentations en 2020 :

1• La formation **leaders-serviteurs a pour but de soutenir les pasteurs dans l'exercice du leadership en les aidant à :**

- Co-construire leur propre vision d'église avec leur équipe.
- Acquérir les compétences indispensables pour mieux diriger et communiquer avec leur équipe.
- Développer leur leadership pour être plus efficaces dans la formation de disciples de Christ.

2 : Le programme **Actes 2 est une communauté d'apprentissage à destination des pasteurs et des leaders d'églises dans le but de favoriser la croissance et/ou la redynamisation.**

Ce parcours cherche à les aider à répondre aux questions suivantes :

- Pourquoi existons-nous ?
- Où allons-nous ?
- Comment devons-nous nous comporter ?
- Comment allons-nous arriver là où nous le voulons ?
- Comment allons-nous aider de nouvelles personnes à rencontrer Dieu ?
- Comment allons-nous leur permettre de s'engager ?
- Comment les accueillerons-nous ?
- Comment allons-nous en faire des disciples ?
- Comment allons-nous les former à servir ?
- Comment allons-nous les impliquer dans la mission au niveau local et mondial ?

Outils mis à disposition

PRENDRE LE POULS DE SON ÉGLISE

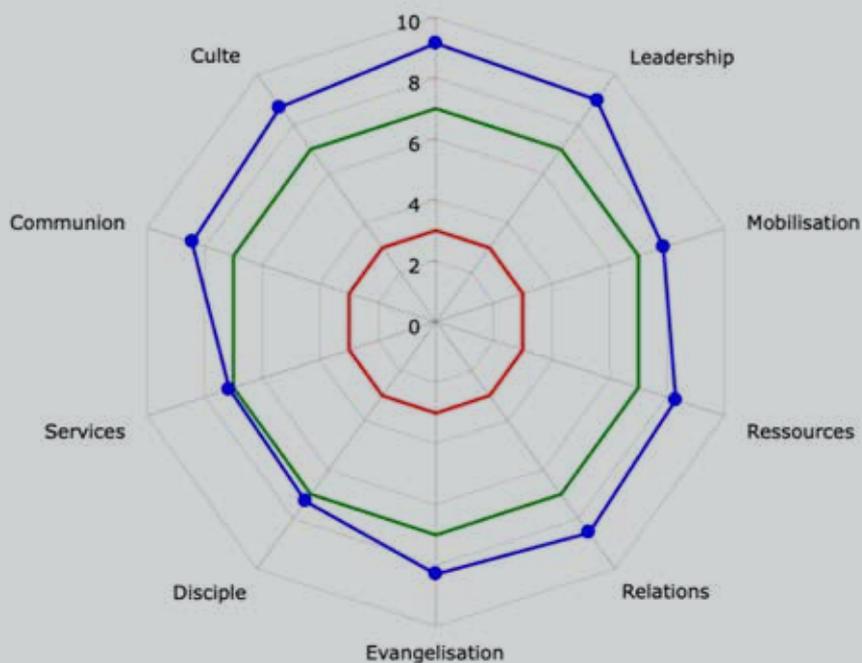
L'outil «prendre le pouls de son église» a continué d'être utilisé en 2020 par plusieurs églises où il permet aux équipes de réfléchir sur les changements à opérer.

Voici ce qu'en dit un des participants :

« Un outil pratique, simple et très concret pour l'église ! Nous l'avons utilisé puis analysé en équipe, cela nous a permis de voir les atouts et les défis de l'église pour qu'elle grandisse !

Grâce à cet outil et à un beau travail d'équipe dans la prière, nous avons pu développer une vision pour vivre l'église dans la ville, et atteindre toute personne qui a besoin de Jésus ! »

Pasteur Samuel Tricoire
Amboise



Exemple de résultat

REPENSER L'ÉGLISE

Notre partenaire Refocus a aussi mis à disposition un document lié à la gestion de crise durant le confinement puis mis en place des webinaires participatifs avec le pasteur Alexandre Antoine sur la thématique « repenser l'Église durant la crise et après ». 26 personnes se sont inscrites à cette formation.

MISE À DISPOSITION DE RESSOURCES

En 2020, la MIN a cherché et regroupé un maximum de ressources venant de son réseau ou d'ailleurs afin de proposer une centralisation de ces ressources pour ceux qui cherchent. Une réflexion est en cours pour les mettre à disposition sur un site internet.

Ce site apporte des ressources sur les thématiques suivantes :

- Discipulat
- Vitalité et développement d'église
- Leadership
- Implantation d'église

Il s'adresse à tout ministère qui voudrait voir son église grandir, développer son ministère ou implanter une église.



L'implantation d'Eglise

CAP-IMPLANTATION

En 2019, la Mission Intérieure Nord a décidé de faire de l'implantation d'église l'une de ses priorités, c'est pourquoi elle a créé la communauté d'apprentissage à l'implantation d'église : **CAP-implantation**.

Comme son nom l'indique, cette communauté d'apprentissage a pour but de créer un réseau d'implanteurs qui peuvent apprendre les uns des autres. En plus de cela, ses membres bénéficient d'une formation sur un an en présentiel et à distance via internet ainsi que la possibilité de recevoir des fonds de lancement ainsi qu'un coaching via les partenariats mis en place par la MIN avec notamment le pasteur missionnaire George Flattery et son épouse. 45.000€ ont été versés à 3 implantations en 2020 avec l'aide significative de 38.000€ venant des AG US au travers du ministère du couple Flattery.

En 2020, 38 implanteurs et équipiers se sont inscrits à la formation d'implantation lancée la même année par la mission intérieure au travers de cap-implantation.

Parmi eux, 10 se sont réorientés vers autre chose que l'implantation ou ont considéré qu'ils n'étaient finalement pas appelés à implanter. Cela représente 15 projets d'implantations effectifs dont plusieurs ont fait le choix, notamment en milieu rural, de multiplier les groupes de maison plutôt que d'implanter une église finalement.

Cette année a aussi été un moment de réflexion pour le conseil d'administration de la MI qui l'a poussé à faire des propositions concrètes de modification de son action à l'assemblée générale de la MI avec pour objectif final de pouvoir soutenir financièrement les implantations d'Eglises.

Le réseau

NOS MEMBRES

Si la Mission Intérieure Nord peut effectuer sa mission aujourd'hui, c'est grâce à l'ensemble de ses Eglises membres qui chaque année, finance l'ensemble de ses activités. Lorsqu'une église est soutenue, c'est grâce à la solidarité d'autres églises. Lorsqu'un ministère bénéficie d'un accompagnement, d'une formation, c'est grâce à la générosité des Eglises membres. Nous tenons à remercier chaleureusement chaque église qui a pu participer de près ou de loin au financement des activités de la MIN au travers de ce principe de solidarité.



LES BÉNÉVOLES

La MI Nord bénéficie du travail de nombreux bénévoles qui servent dans différents domaines de compétences. Leurs engagements et leurs aides fidèles permettent à la Mission Intérieure Nord de déployer efficacement ses actions. Que ce soit au sein du CA, les équipes communication, informatique, les équipes de réflexion ou encore toutes les aides logistiques fournies pour les repas par exemple, nous tenons à remercier chaleureusement l'ensemble des bénévoles qui permettent à la MIN d'effectuer sa mission aujourd'hui.

Autres remerciements :

Nous avons cherché à mettre en commun les outils de discipulat que les églises auraient pu développer. Nous remercions les églises d'Antibes, de Momentum ainsi que les missionnaires ADD du Vietnam qui ont mis à disposition leurs outils.

PARTICIPATIONS

En 2020, les salariés de la MIN et/ou les membres du CA ont :

- Visité 14 églises
- Rencontré les partenaires détaillés ci-dessous :
 - CIEN (Commission Implantation Eglise Nouvelle du CNEF)
 - DCPI (Dynamic Church Planting International)
 - DNE (Développement Naturelle de l'Église)
 - EXPONENTIAL Europe avec NC2P (National Church Planting Process)
 - Actes2 et CMN des Assemblées de Dieu USA
 - Multiplication Network Ministries
 - M2E
 - Le RESAM
 - Les APDC (ADD du Québec)
 - Talentheo
 - Alpha France
 - City to City
 - Europe Collaboration
 - Wave changer
 - ADFP
 - Lausanne Europe
 - Movement Day
 - Gateway Global
- Reçu une centaine de personnes durant le jeûne et prière de la MIN en janvier 2020 aux Térébinthes.

Une partie du CA de la MI a participé à un voyage aux Etats-Unis afin de développer des partenariats et de favoriser la recherche de fonds. L'une des conséquences directes de ce voyage a été le partenariat de 38000€ annuel mis en place avec les missionnaires George et Debbie Flaterry pour l'implantation d'église. Ce voyage a aussi été ouvert au réseau de la MI au sens large et plusieurs pasteurs ont pu

y participer. Une délégation de 12 personnes a donc participé et pu profiter de conférences et de visites d'églises pour voir d'autres façons de faire.

Ce voyage et celui de 2019 ont aussi permis de continuer à favoriser le partage d'outils entre la MI et ses réseaux américains.

PARTENARIATS

En 2020, plusieurs partenariats formels ont été créés avec la MIN :
Multiplication Network Ministries (MNM) : Nous remercions notre partenaire MNM qui a mis à disposition le contenu de formation à l'implantation d'église ayant servi de base à la formation cap-implantation.

Alpha France : Le parcours leaders-serviteurs que nous proposons a été créé en partenariat avec Alpha France. Ce partenariat nous permet de travailler ensemble sur l'ingénierie pédagogique de cette formation, de partager nos ressources humaines et surtout de faire profiter de cette opportunité au plus grand nombre.

Un partenariat est en cours de réflexion pour mettre en place un réseau d'évangéliste « M2E » (Multiplier les Évangélistes pour les Églises).

La gouvernance

La MIN est pilotée par un conseil d'administration de 9 membres. Suite à des départs, de nouveaux membres ont été proposés en 2020. Le conseil est constitué au 01/03/2021 de :

Président :	Bruno Rioualec	
Secrétaire :	Benjamin Besnard	
Trésorier :	Olivier Ah-Yane	
Administrateurs :	Philippe Dugard	Marc Antoine
	Samuel Beyeler	Franck Lechalupe

Comme ses valeurs l'indique, le CA de la MIN fonctionne de manière collégiale et encourage l'ensemble des administrateurs à venir participer aux CA accompagnés de leurs épouses.

Le CA invite aussi régulièrement d'autres personnes à participer à leurs réunions pour donner avis et conseils.

Ont participé en 2019/2020 en CA ou en réunions stratégiques :

Daniel Perlinski

Claude Biville

Yann Antoine

Bastien Saint-Ellier

Manou Bolomik

Elisabeth Dominguez

Stephen Nozile

Les équipes

En plus de Patrick Boudehent, directeur de la MIN, les équipes se sont étoffées en 2020 avec l'arrivée de nouveaux prestataires qui travaillent pour la plupart « à la mission » pour la MIN :

Yann Antoine sur la direction du CRI.

Bastien Saint-Ellier sur le développement des outils et ressources

Fanja Alasoo sur l'assistance logistique

Les finances



BILAN FINANCIER 2020

I-Compte de résultat MINord

- Répartition des produits
- Répartition des charges

II-Compte de résultat C.R.I

III-Bilan

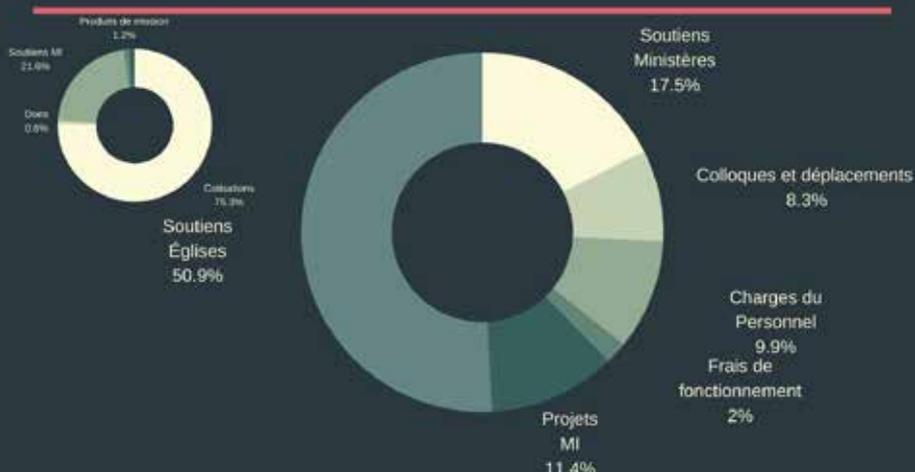
IV-Budget prévisionnel

I-COMPTÉ DE RÉSULTAT MI 2020

PRODUITS		CHARGES	
Cotisations	266 600 €	Soutiens églises	209 435 €
Dons	2 771 €	Soutiens ministères	72 252 €
Soutiens MI	76 516 €	Colloques et déplacements	34 125€
Produits de mission	4 291 €	Projets MI	47 000 €
Produits financiers et autres	3 989 €	Charges de personnel	40 774 €
		Frais de fonctionnement	8 196 €
TOTAL	354 167 €	TOTAL	411 782€
		Résultat MI (Déficit)	-57 615 €



RÉPARTITION DES CHARGES



II-COMPTÉ DE RÉSULTAT CRI 2020

PRODUITS		CHARGES	
Formations	591 €	Prestations	3755 €
Contributions Financières	58 241 €	Publications Communications	20 278 €
Dons	11 456 €	Déplacements, missions	16 827 €
Produits exceptionnels	17 380 €	Frais Bancaires	248 €
		Soutiens	51 059 €
TOTAL	87 668 €	TOTAL	92 167 €
		Résultat CRI (Déficit)	-4 499 €

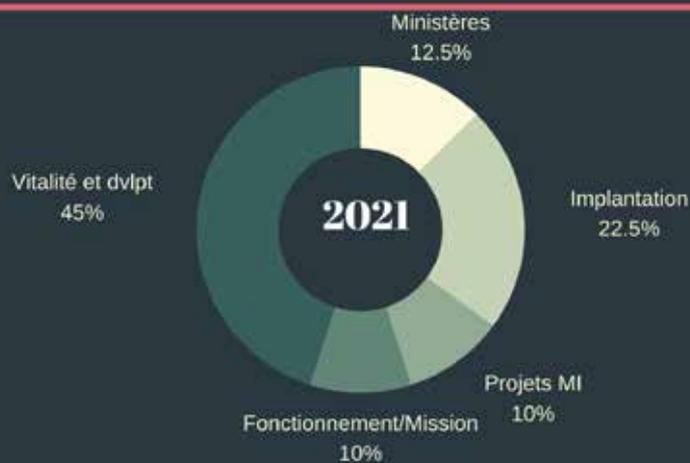
III-BILAN 2020

Créances (avances de trésorerie)	83 178 €
Disponibilités (en banque)	252 176 €
TOTAL ACTIF	335 354 €
Reports à nouveau	390 617 €
Résultat 2020	- 57 615 €
Dettes	2 352 €
TOTAL PASSIF	335 354 €

IV-BUDGET PRÉVISIONNEL 2021

PRODUITS		CHARGES	
Cotisations	280 000 €	Vitalité et développement	180 000 €
Soutiens MI	40 000 €	Implantation	90 000 €
Dons	70 000 €	Projets MI-CRI	40 000 €
Produits de mission	6 000 €	Ministères	50 000 €
Produits financiers et autres	4 000 €	Frais de fonctionnement Mission et déplacement	40 000 €
TOTAL	400 000 €	TOTAL	400 000 €

RÉPARTITIONS



Nos Objectifs à trois ans

(JANVIER 2021 À DÉCEMBRE 2023)

Objectif général : 20% de disciples supplémentaires dans les églises membres de la Mission Intérieure Nord.

OBJECTIFS SPÉCIFIQUES

- Revitalisation : nous prions et travaillons pour qu'en 2023, 45 églises entrent dans un parcours
- Implantation : 20 églises sont implantées (ou en cours d'implantation) en France Nord avec un soutien de la MIN (CAPimplantation, Cub-i, Speed-i...)
- Image de la MIN : 80% des églises partenaires voient la MIN comme un partenaire de croissance.
- 50% des membres de la Mission Intérieure ont utilisé au moins une ressource mise à disposition par la MIN.
- 30 nouvelles églises sont devenues membres de la MIN
- 100% des églises ayant reçu un soutien financier ont aussi bénéficié d'un accompagnement personnalisé
- 20% des églises membres de la MIN participent au réseau M2E
- 50% des régions sont entrées dans une démarche d'accompagnement

PRIORITÉS

Pour atteindre ces objectifs, les priorités sont les suivantes :

- Finaliser la réorganisation interne de la MIN et les outils en cours de création
- Finaliser la réorganisation financière
- Communiquer sur ces changements
- Renforcer le relationnel, le réseau et la redevabilité
- Mesurer notre action
- Former des formateurs

Remerciements

Avec l'année 2020, année de Covid, qui ressemble à l'Ancien-Testament qui parle de peste et de famine, nous avons été plongés dans un contexte tendu, contraintes sanitaires, contraintes réglementaires, interdictions, informations, désinformations.

Tous les choix n'ont pas été simples à prendre, il aura fallu discuter, prier beaucoup beaucoup et encore prier, et décider en prenant nos responsabilités.

Si la MIN a pu intervenir et rejoindre les hommes sur le terrain, c'est uniquement par la vision de la grande mission à accomplir et par la solidarité qui est l'une des valeurs fondamentales qui anime la MI.

Lorsque nous citons «(ils) me donnèrent, à moi et à Barnabas, la main d'association, la main d'association» Gal2/9 c'est bien parce que tout seul, le travail serait «impossible».

S'il a été rendu possible c'est bien sûr par la grâce de Dieu, par Christ notre sauveur et par l'assistance du St-Esprit, et par la participation et l'implication de chacun, et c'est en ce sens que ma gratitude est grande.

Eglises et ministères, CA, prestataires, bénévoles, amis, partenaires... par votre aide fidèle et précieuse, par la prière, par votre bienveillance, par les dons, par les conversations, par les partages... si l'année 2020 a porté du fruit pour Christ c'est à tous que nous le devons.

Je vous livre la prière qui m'anime depuis 10 ans :

- ÊTRE EN PAIX • intérieur, dans son âme, en famille, en église, dans les relations, dans la grande mission
- GARDER L'UNITÉ • on est fort ensemble comme un pack de rugby, mais l'unité est fragile, et sans unité nous perdons...
- AVOIR DU DISCERNEMENT SPIRITUEL • pour comprendre les enjeux, les situations, décider en vérité et conscience, mettre la vérité avant le copinage.

Je bénis Dieu pour la pastorale, pour les ministères, pour les frères et sœurs, tous ceux avec qui c'est «doux de demeurer ensemble car c'est là que Dieu envoie sa bénédiction» Ps133.

Je pourrais reprendre à mon compte **Gal2/1-10** et paraphraser librement :

1 Depuis 3 ans, j'ai parcouru la France et ses régions et même au-delà (Norvège, Espagne, Suisse, Berlin, USA, Afrique, Asie...), puis de nouveau aux extrémités de la France jusque dans les villes les plus petites dans les campagnes oubliées de tous, avec Bruno, Fanja, Bastien, avec Olivier et Manuella, Samuel... ayant aussi réquisitionné Elisabeth avec moi,

2 et ce fut d'après une révélation que j'agissais. Je leur ai exposé l'Évangile que je prêche parmi les païens, j'ai rapporté les situations vécues sur le terrain sans rien cacher et je l'exposai en particulier au CA de la MI afin de ne pas courir ou avoir couru en vain.

3 Et même les jeunes qui étaient avec moi, et qui sont novices, des dons de Dieu en formation dont il faut prendre soin, ne furent pas même contraints de se faire formater ADD,

4 Et cela, à cause d'interdictions qui auraient pu furtivement s'introduire et glisser parmi nous, pour épier la liberté que nous avons en Jésus-Christ, avec l'intention de nous limiter et nous empêcher de travailler.

5 Nous ne leur cédâmes pas un instant et nous résistâmes à leurs exigences, afin que la vérité de l'Évangile fût maintenue parmi vous.

6 Ceux qui sont les plus considérés—quels qu'ils aient été jadis, cela ne m'importe pas : Dieu ne fait point acception de personnes, — ceux qui sont les plus considérés ne m'imposèrent rien.

7 Au contraire, voyant que l'Évangile m'avait été confié pour les réseaux évangéliques, les églises et les ministères, comme d'autres pour l'enseignement ou l'organisation, comme les évangélistes qui parcourent et annoncent l'évangile fidèlement partout les portes s'ouvrent —

8 car celui qui a fait des uns des apôtres, des docteurs et des évangélistes a aussi fait de moi un serviteur de Dieu devant les hommes, —

9 et ayant reconnu la grâce qui m'avait été accordée, Bruno, Steeve, Craig, Manuel... qui sont regardés comme des colonnes, me donnèrent,

à moi et à Yannis, Karim, Saïd et à tous les autres, la main d'association, afin que nous allions, vers les païens, vers les circoncis, vers les évangéliques CNEF ou FPF, partout où l'annonce de l'évangile est un défi et où la MI et les ADD peuvent faire la différence.

10 Ils nous recommandèrent seulement de nous souvenir des pauvres, ce que j'ai bien eu soin de faire. En mon nom, mais aussi au nom de la Mission Intérieure Nord, je vous prie de recevoir notre plus profonde gratitude. »

Patrick BOUDEHENT

Directeur MIN



Rapport d'activité
2020



 contact@minord.fr  www.minord.fr